CODICE ETICO E DEI VALORI ASSOCIATIVI
di
Associazione di promozione Sociale H.E.R. Human Evolution Resource
H.E.R. A.p.s. E.T.S.

PREMESSA

HER già dalla sua costituzione, ha come vision e mission il fornire strumenti interpretativi e fattivi per affrontare il punto di svolta che caratterizza la nostra epoca. Di fronte a questa svolta, è necessario rivedere ed adeguare il modo di pensare, agire e realizzare per poter supportare il sistema della vita, il lavoro e tutti i processi evolutivi e di sviluppo a livello generale e globale, favorendo una economia ecologica, di benessere e di progresso pertinente ai mutamenti in atto, economici, sociali.
La realizzazione del presente documento e la metodologia applicata sono ispirati a sperimentazioni su progetti realizzati e validati in dieci anni di attività e si propongono con un linguaggio e una pratica multilaterale, multifattoriale, integrata e di sistema.
Il Codice etico e dei valori associativi è uno strumento strategico per allineare e alleare forze diverse in uno scopo comune, che si pone per rafforzare e ampliare la capacità del singolo e la qualità del gruppo, con la possibilità di condividere e amplificare uno sviluppo di lavoro, di benessere sociale ed economico ed ecologico del paese su tutto il territorio nazionale.
Il Codice etico è anche uno strumento di verifica e di legalità a garanzia dello sviluppo e della crescita di tutti gli associati.
Il codice etico, in tutte le sue parti, è da considerarsi parte integrante dello statuto dell'associazione.
Il Codice si compone dei seguenti elementi:
− Carta dei valori e dei principi
− Carta degli impegni di HER nei confronti degli associati
− Codice di condotta
Il presente documento è in riferimento a:
− il sistema associativo nel suo complesso
− le persone fisiche associate
− le persone giuridiche associate (aziende, enti formativi, associazioni e terzo settore)
− gli associati che ricoprono incarichi all'interno dell'associazione (direttivo, presidenza, amministrazione);
− gli associati che rappresentano organismi interni definiti o esterni.

CARTA DEI VALORI E DEI PRINCIPI

La Carta dei valori e dei principi l'etica e il comportamento degli associati segue la line della vision e della mission ed è in coerenza allo sviluppo dell'associazione e dei soci.

1. Rappresentanza

HER APS ETS rappresenta e promuove, lo sviluppo della risorsa umana a tutti i livelli promuovendo nuove logiche del lavoro, cercando di valorizzare le differenze rappresentate dai soci, accogliendole in un' ottica di confronto ed evoluzione, in una logica di rispetto e valorizzazione, al fine di perseguire con successo obiettivi comuni in termini di innovazione e di strategia al fine di

contribuire fattivamente allo sviluppo economico e di benessere, sociale, civile e culturale del Paese.
Lo Sviluppo della Risorsa Umana rappresenta tutte le attività in relazione alla formazione dei soggetti che operano nell'ambito della formazione professionale e ne garantiscono le competenze, le conoscenze e le abilità.

2. Identità associativa

HER APS ETS si avvale della propria identità come terreno di confronto tra culture, vocazioni e ambiti e fonda la propria forza su concetti di libertà e di umanizzazione del lavoro cercando di valorizzare l'effetto sociale che questo imprime sul tessuto sociale. Salute, Lavoro, Imprenditorialità, e formazione come garanzia per il perseguimento del bene comune, di innovazione, ricerca e sviluppo in difesa di un'etica e di legalità.

3. Responsabilità

L'associazione o il "fare associazione" significa poter avere un'opportunità di dialogo e di confronto con ciò che si può identificare come sfida o sviluppo a sostegno di un mercato che oggi si presenta sempre più difficile da definire nel medio termine. Fare associazione permette di sperimentare ciò che realmente accade e di immaginare e fare azioni mirate alla sostenibilità, all'innovazione e alla competitività del mercato.

4. Legalità e regole associative

A fondamento della crescita dell'associazione e degli associati, di tutti i componenti si pongono le regole che attraverso il codice etico l'associazione diffonde.
Altresì l'associazione assicura e promuove, al proprio interno e in tutte le realtà in cui opera, il rispetto delle leggi, delle norme e delle regole, come base del patto di convivenza civile. Garantisce, inoltre, la tutela e la salvaguardia della propria funzionalità, reputazione, immagine e decoro.

5. Diritto di Informazione

HER APS ETS per il proprio sviluppo ritiene importante e fondamentale la condivisione delle decisioni e delle informazioni. Ogni anno vengono svolte da 1 a 2 assemblee, che vengono convocate attraverso la pubblicazione sul sito ufficiale della prima adunanza e della seconda adunanza. Sul sito vengono aggiornate le attività e le proposte, per cui si consiglia periodicamente la consultazione. Oltre all'assemblea annuale dei soci saranno istituiti periodici momenti aggregativi e di confronto promosse anche dai soci stessi al fine di definire modalità di proposta e/o di verifica sugli obiettivi e sulle decisioni.

6. Lealtà e trasparenza

HER APS ETS è consapevole del fatto che benessere e sviluppo durevoli sono fondate sulla giustizia e sulla verità, quindi orienterà le proprie azioni e quelle dei propri associati verso transazioni che possano essere di beneficio a tutti coloro ne siano coinvolti da queste azioni siano essi soci o terzi.
HER APS ETS in conformità del proprio statuto, e dello scopo di promozione sociale svolge la propria attività in conformità di comportamenti fondati sulla lealtà, equità, imparzialità, democraticità senza distinzioni o discriminazioni di genere di razza o di religione, sulla chiarezza delle posizioni assunte e dei meccanismi decisionali e attuativi adottati, e in assenza di conflitti di interesse.

7. Ecologia, Sostenibilità, competenza, innovazione.

L'ecologia è intesa sia come ecologia della mente che ecologia del sistema. L'ottimazione delle risorse nasce soprattutto nella capacità di non generare rifiuti e di gestire lo "spreco".
La sostenibilità è la via per garantire un apporto continuo allo sviluppo e una capacità di adattamento delle risorse e delle riserve.

HER APS ETS sostiene che sia la competenza che definisce la capacità di rispondere in termini di competitività e la competitività sia la capacità di orientare congiuntamente uno sforzo al fine di concorrere all'ottenimento dello stesso obiettivo.
HER APS ETS intende come innovazione la forza creativa e la capacità di dare delle risposte alle imprese, con l'obiettivo di coniugare crescita economica in un'ottica di sistema nei territori a protezione e sviluppo del capitale naturale e di integrazione del nuovo capitale sociale dettato dalle condizioni attuali.

8. Relazioni con gli associati

HER APS ETS mediante l'attività di matching si impegna a sviluppare iniziative progettuali mirate, condivise e coerenti con lo sviluppo e la crescita dell'associazione e dei propri associati e/o dei territori nei quali si svolge l'azione progettuale.

9. Generare sistema

HER APS ETS si pone come laboratorio permanente per una sperimentazione in un'ottica di sistema al fine di garantire uno sviluppo di base sia economico che sociale tale da consentire la possibilità di espandere il sistema di relazioni, collaborazioni e networking ad ogni livello anche internazionale.
La condivisione di un modello e l'applicabilità e la verificabilità degli obiettivi e dei risultati, così come la possibilità di condividere risorse, conoscenze, competenze sono in relazione alla opportunità di creare un beneficio per gli associati ma in senso allargato ai territori coinvolti, tale da poter influenzare politiche a tale riguardo.

CARTA DEGLI IMPEGNI DI HER APS ETS

nei confronti degli associati

1. Persone fisiche e soci in generale

HER APS ETS chiede a tutti i propri soci un modo di pensare e agire in linea con i principi espressi sia nello statuto che nel codice etico.
Tutti gli associati possono e devono partecipare e contribuire alla vita associativa e operare nell'esclusivo interesse dell'organizzazione di appartenenza, rispettandone le direttive, evitando comportamenti che possano lederne l'unità, tutelandone il profilo, la funzionalità e il decoro, impegnandosi a rimettere il proprio mandato, o ad autosospendersi, in caso di situazioni di incompatibilità o di azioni lesive per il sistema nelle sue varie articolazioni.
HER APS ETS chiede ai propri associati comportamenti in linea con le politiche espresse e ai propri collaboratori e dipendenti un comportamento improntato sulla lealtà, correttezza, integrità, fedeltà, non concorrenza in coerenza con i doveri previsti dal loro ufficio o dalle mansioni affidategli.

2. Imprese (associate e non associate)

2.a) Le imprese rappresentano il modello nel quale si può sviluppare innovazione, benessere sia materiale che sociale, che culturale.
HER APS ETS affianca e supporta le imprese associate al fine di sostenerle nella loro crescita, nel loro sviluppo coinvolgendole in via preferenziale rispetto alle imprese non associate, su azioni progettuali che favoriscono lo sviluppo, l'accesso a risorse aggiuntive, promosse e sviluppate in seno all'associazione e proposte verso e/o da altri associati.

2.b) **Terzo settore**

HER APS ETS persegue gli scopi istituzionali mediante la piena valorizzazione delle relazioni con altre Associazioni in termini di condivisione, cooperazione, al fine di garantire uno sviluppo e un'evoluzione del territorio in termini di umanizzazione del lavoro, della cultura e ad uno sviluppo ecologico del sistema.

3. Istituzioni ed Enti di formazione

HER APS ETS ha deciso di intraprendere a differenti livelli e in relazione ai temi affrontati, con Istituzioni ed Enti di formazione nel rispetto dei reciproci e specifici ambiti di responsabilità, ruoli e prerogative, associandoli, al fine di poter condividere modalità e prassi, raccogliere dati e concorrere ad obbiettivi congiunti e comuni sempre con lo scopo di generare un tessuto sociale di benessere e ricchezza diffusa equanime in tutto il paese.
HER APS ETS si propone come referente a rappresentare tutti gli enti associati per gli scopi citati e per rafforzare l'identità del gruppo al fine di:
a) avere la possibilità di interloquire, influenzare e definire prassi di lavoro innovative per le politiche economiche e lo sviluppo, dei cittadini, dei lavoratori e delle imprese coinvolte.
In relazione alla formazione degli addetti, La HER APS ETS si prefigge di:
b) Formazione e aggiornamento per acquisizione e mantenimento dei requisiti dei profili professionali operanti nell'ambito della formazione continua afferente ai fondi interprofessionali e di seguito elencati:
− Responsabile del processo di direzione
− Responsabile dei processi di gestione economico-amministrativa
− Responsabile del processo di analisi e definizione dei fabbisogni
− Responsabile del processo di progettazione
− Responsabile del processo di erogazione dei servizi.
− Formatori
c) Inoltre, riconosce fondamentale al fine di garantire la qualità nei servizi di formazione continua la formazione e l'aggiornamento delle seguenti figure professionali:
- Orientatore
- Tutor
- Coordinatore
- Referente di piano o di progetto.

Approfondimento su gestione ex legge 40/87

La HER APS ETS ha identificato come strumento finanziario principale l'utilizzo della ex legge 40/87, attraverso il quale l'associazione viene riconosciuta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, quale soggetto aggregante di soggetti privati (enti formativi accreditati nelle regioni).
La Legge 14 febbraio 1987 n. 40 definisce, come nel suo oggetto le "Norme per la copertura delle spese generali di amministrazione degli enti privati gestori di attività formative", ovvero nel nostro caso la HER APS ETS - pubblicato in G.U.R.I. n. 45 del 24 febbraio 1987.
I contributi vengono erogati sulla base della capacità realizzativa esposte degli Enti aggreganti, in questo caso dalla HER APS ETS. L'importo messo a disposizione dal Ministero del Lavoro per questo capitolo di spesa è indicato di anno in anno nella Legge di Stabilità e viene ripartito proporzionalmente al numero di Ore Formazione Allievo realizzate dagli Enti di formazione associati, attraverso le emanazioni regionali, durante l'anno precedente che creano il cumulo di ore esposte dall'ente aggregante.
Trattandosi di una leva strategica per la crescita e per il sostegno della associazione, che rappresenta attraverso l'adesione degli enti, **un soggetto che ha di fatto una Rete di interesse nazionale per le Politiche Attive del Lavoro**, la Legge 40/87, meriterebbe di essere spesa in una logica di servizi comuni resi ai soci che condividono l'obbiettivo comune, finalizzate per logiche di servizio pubblico, in diretta correlazione con i fabbisogni espressi dai corpi intermedi o dai rappresentanti delle parti sociali, in via preferenziale per tutte le azioni che concorrono all'attuazione di politiche attive efficaci.
Quindi, fatte salve le spese di gestione della HER APS ETS, le attività riconosciute prioritarie rese come servizio ai soci enti formativi sono quelle elencate nei punti a), b) e c).

Annualmente la HER APS ETS comunicherà, l'elenco dei soci che hanno contribuito volontariamente con l'esposizione delle loro O.F.A. che concorre a definire la quota annuale disponibile per erogazione dei servizi stessi, al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, al MISE, agli enti regionali, ai fondi interprofessionali. Agli stessi enti sono comunicati tutti gli enti che perdono la carica di socio.
Annualmente viene organizzata una riunione dei soci enti formativi durante la quale vengono condivisi obbiettivi e risultati. Altri momenti di incontro, lavoro o tavoli di confronto possono essere richiesti anche da uno degli associati e deve essere inviata al direttivo perché disponga la convocazione di un'assemblea o altra forma di lavoro. Per le delibere vale quanto espresso nello statuto.

4. Evoluzione della Risorsa umana

L'essere umano è inteso come risorsa fondamentale per lo sviluppo di ogni settore e pertanto considerato come fattore primario alla base di un'evoluzione in termini ecologici e di benessere. Sia al proprio interno che in condivisione con gli associati tale punto è da intendersi come cellula fondamentale nel progresso e nel cambiamento in atto nei nostri territori e a livello mondiale.
Il contributo della formazione delle sue risorse umane è essenziale allo sviluppo e alla crescita al fine di valorizzare le competenze, supportare il talento e garantire la crescita dell'economia e del benessere attraverso lo sviluppo e la crescita personale e professionale.

5. Parti sociali

HER APS ETS si propone come interlocutore delle parti sociali sui temi del lavoro, dell'innovazione, dello sviluppo, a livello locale, nazionale e internazionale.
L' approccio sistemico la capacità di sperimentare, la volontà di condividere in un contesto ibrido, la rilevanza data ai singoli componenti danno indubbiamente luogo ad un tavolo di lavoro e di discussione utile e costruttivo nella definizione del nuovo.

6. Ricerca e Innovazione

Il sistema associazione è un fattore di sviluppo per il sistema. La ricerca scientifica, la sperimentazione, lo sviluppo delle risorse umane condivise tra i soci o in collaborazioni con enti terzi concorre al raggiungimento di obiettivi, allo sviluppo delle risorse, delle competenze, e alla valorizzazione delle esperienze e del know how di ogni singolo associato, dello scambio di buone prassi al fine di rafforzare il tessuto economico, della finanza, della cultura, della ricerca, della scienza e della tecnologia e della società in generale.

7. Comunità e territorio

Vista In un'ottica di sistema, le aziende e l'imprenditorialità o la genialità del singolo, svolgono un ruolo fondamentale per lo sviluppo e il benessere sociale ed economico dei territori. Il lavoro è ricchezza in quanto ogni singola azione può concorrere al benessere sia individuale che collettivo ed ogni azione è inevitabilmente collegata come ad una rete di connessioni che si annullano o si rafforzano.
La buona riuscita di progetti di crescita e di sviluppo del singolo, dipendono anche dal fatto di creare un contesto, un sistema che sia favorevole. Il successo del singolo necessariamente si esprime attraverso fattori di interdipendenza con il sistema del territorio nel quale si sviluppa e la capacità via via di poter allargare la rete delle relazioni. L'associazione attraverso l'opportunità del confronto e dello scambio di buone prassi concorre a dare occasione di sperimentare metodologie innovative che coinvolgono l'azienda, il suo sistema e la comunità alla quale fa riferimento.
L'associazione costituisce di fatto un modello di innovazione di sostenibilità per il bene comune.

8. Ambiente

HER dalla fondazione sostiene i principi dell'ecologia profonda. Il fondamento di una vera ecologia è l'ecologia della mente e del pensiero che si manifesta in azioni ecologiche. Le risorse ambientali costituiscono un patrimonio comune da rispettare e uno sviluppo delle imprese e dei territori passa attraverso la consapevolezza di questo concetto di interdipendenza. La green economy, l'eco efficienza non sono da considerarsi meramente come fattori di competitività, ma come strategie vincenti e confronto sia di mercati nazionali che internazionali.
HER APS ETS promuove azioni progettuali al fine di favorire il rispetto, il riciclo e il recupero delle risorse al fine di tutelare la vita, la salute il benessere del sistema.

CODICE DI CONDOTTA

Il Codice etico e dei valori associativi, nelle sue diverse componenti, rappresenta il quadro di riferimento per la vita dell'intero sistema associativo e sottoscrivendolo con l'adesione all'associazione i soci, nel rispetto delle loro diversità, si impegnano a rispettarlo e a promuoverne i valori, ad assumere dei comportamenti adeguati e coerenti tali da non ledere l'attività associativa e tutti i membri.
I soci si impegnano:
- Ad operare nel rispetto delle leggi, delle norme e delle regole, come base del patto di convivenza civile
- A fornire in linea con i principi espressi dalla mission a contribuire allo sviluppo economico, sociale, civile e culturale del Paese
- A contribuire attraverso un approccio innovativo, integrato e sistemico a raccogliere dati e esperienze utili alla definizione di una metodologia scientifica in modo da favorire lo sviluppo e le condizioni di benessere personale e di opportunità di lavoro nei propri territori.
- L'associazione e i soci si impegnano a promuovere una umanizzazione del lavoro e degli ambienti di lavoro considerando la risorsa umana come fattore basilare del proprio sviluppo e successo. Si impegnano a valorizzare le qualità di ogni dipendente e collaboratore favorendo condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità, delle pari opportunità e prive di qualsiasi forma di discriminazione o di sfruttamento.
- Si impegnano a mantenere un comportamento etico e fondato sulla verità e trasparenza, agendo in lealtà e responsabilità favorendo un'economia di base a supporto dello sviluppo
- I soci possono sviluppare con il supporto dell'associazione progetti di Accademy mettendo in pratica modelli di lavoro con criteri di eticità, sostenibilità ed ecologia
- I soci si impegnano nei rapporti con Enti, Istituzioni, partiti politici, mass media ed altri soggetti pubblici o privati, correttezza, indipendenza, integrità e rispetto dei reciproci e specifici ambiti di responsabilità, ruoli e prerogative. Tra associati ci deve essere assoluto rispetto e tolleranza per le diversità espresse considerando questo un fattore fondamentale per costruire una società di pace e prosperità.
- I soci, collaborando per generare un'ecologia di sistema, si impegnano a preferire una gestione ambientale, scegliendo prassi manageriali avanzate, orientate alla prevenzione, al riciclo e al recupero delle risorse e ad una consapevole tutela e valorizzazione degli ecosistemi e più in generale a gestione dello spreco.
Nella vita associativa:
- Una partecipazione cosciente, contribuendo allo svolgimento della vita e delle attività del sistema, in autonomia o in gruppi di interesse;
- Di svolgere le attività tutelando l'interesse dell'Associazione, rispettandone le direttive, evitando comportamenti che possano lederne l'unità e il profilo, lo scopo e l'etica;

- Un comportamento responsabile ed equilibrato, evitando situazioni di conflitto di interesse e l'assunzione di incarichi in associazioni che non condividano o in conflitto con lo statuto e il codice;
- Una piena e tempestiva comunicazione di ogni condizione suscettibile di modificare i rapporti con gli altri imprenditori e/o con l'Associazione, chiedendone il necessario ed adeguato supporto.

Soci che rivestono incarichi associativi

L'elezione è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa e sostanziale aderenza nei comportamenti personali, professionali ed associativi ai valori, ai principi e agli impegni contenuti nello statuto e nel codice etico.

I soci che rivestono incarichi associativi si impegnano a:

- Operare esclusivamente secondo un partecipe spirito di servizio, senza avvalersi della propria posizione per l'ottenimento di vantaggi diretti o indiretti. Tutte le cariche associative sono gratuite.
- Mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e responsabilità nei confronti del sistema, degli associati e delle Istituzioni, evitando di assumere incarichi in associazioni esterne in conflitto con i principi espressi o che possano generare conflitti di interesse.
- Fare un uso riservato e limitato alle prerogative del proprio ruolo associativo, delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle cariche ricoperte.
- Trattare gli associati secondo una logica di rispetto, riconoscimento e pari dignità, a prescindere da dimensioni e settori di appartenenza, puntando a valorizzare peculiarità e differenze.
- L'associazione è apartitica, apolitica, aconfessionale. Non sarà fatta nessuna discriminazione in tal senso rispetto alle scelte dei soci. Si chiede ai soci, in particolare a quelli che rivestono carche, di avere con le forze politiche, un comportamento ispirato ad autonomia ed indipendenza, fornendo, laddove opportuno, informazioni funzionali al pieno e corretto svolgimento dell'attività legislativa ed amministrativa.
- Rimettere il proprio mandato, o autosospendersi, in caso di situazioni di incompatibilità o di azioni lesive per il sistema, nelle differenti articolazioni, e per la sua immagine. Nel caso in cui il direttivo rilevi comportamenti non corretti e lesivi nei confronti di altri soci o dell'associazione potrà valutare di perseguire azioni di ammonizione o di sospensione/espulsione della carica, con riserva di intraprendere azioni legali.

Soci che rappresentano il sistema in organismi esterni o altre organizzazioni

Vengono scelti tra gli associati, seguendo criteri di competenza, indipendenza e piena rispondenza nei comportamenti ai valori, ai principi e agli impegni contenuti nel Codice etico e dei valori associativi, su delibera degli organi competenti, secondo gli statuti.

Le singole Associazioni, di territorio o di settore, informano l'associazione HER in merito alle loro rappresentanze in Enti esterni.

Oltre a quanto già indicato e previsto in precedenza, i soci che rappresentano il sistema in organismi esterni si impegnano a:

- Svolgere il loro mandato nell'interesse dell'Ente a cui sono stati designati e degli imprenditori associati, nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dall'Associazione che rappresentano
- Informare l'Associazione, in maniera costante, circa lo svolgimento del mandato

Il socio potrà essere espulso o sospeso dall'associazione se:

1) non rispetta lo statuto e/o il codice etico
2) non rispetta gli altri soci
3) danneggia intenzionalmente i locali e/o le apparecchiature della struttura
4) diffama l'associazione, i componenti o gli altri soci
5) se crea azioni di fomentazione verso altri associati o verso l'associazione stessa

Controversie
Per ogni eventuale controversia le parti accettano la competenza del Foro di Torino

Codice aggiornato al 28/01/2022